

Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung

Allgemeine Hinweise Stand: 29.05.2018

Diese Datenschutzerklärung gilt für die gesamten Dienste von job individuell. Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist die job individuell A&F GbR. Unsere Datenschutzverantwortlichen sind Susann Altmüller & Sabine Fasbender.

Wie werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet?

1. Allgemeines zu den Zwecken der Datenverarbeitung

Im Wesentlichen verarbeiten wir personenbezogene Daten, um unseren vertraglichen Verpflichtungen (Vermittlungsauftrag/Coaching) Ihnen gegenüber als unseren Kunden nachzukommen. Die Verarbeitung der Daten ist Voraussetzung dafür, dass wir Ihnen beispielsweise passende Jobangebote, Bewerbervorschläge, Kontakte und Informationen vorschlagen können.

2. Informationen, die Sie uns mitteilen.

Dies sind Daten, die wir direkt von Ihnen erhalten und Informationen, die Sie uns persönlich oder per Telefon oder per Mail zukommen lassen, beispielsweise:

- Persönliche Daten (z.B. Name, Adresse, Geburtsdatum, Mailadresse, Telefonnummer, Bewerbungsdaten, Arbeitgeber und ehemalige Arbeitgeber, Hobbys, Ausbildungen, Qualifikationen)
- Nachrichten

3. Wer erhält Daten zu Ihrer Person?

Hier erfahren Sie, an wen wir Daten weitergeben, welchem Zweck dies dient und wie Sie Ihre Privatsphäre bei job individuell bestimmen können. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur an Dritte weiter, wenn..

- dies zur Erfüllung unserer Geschäftszwecke erforderlich ist, z.B. wenn wir Ihre Bewerbung einem Arbeitgeber zukommen lassen oder Ihre Kontaktdaten an einen Bewerber zur Kontaktaufnahme/Vorstellungsgespräch weitergeben
- Sie Ihre Einwilligung gegeben haben,
- wir gesetzlich, gerichtlich oder behördlich dazu verpflichtet sind.

Welche Rechte können Sie geltend machen?

Ihre Rechte in Kürze und auf der Rückseite die ausführlichen Informationen dazu:

- Ihr Recht auf Widerspruch, Auskunft, Löschung und weitere Rechte

Hiermit erklären Sie sich nach dem aktuellen Bundesdatenschutzgesetz und der EU DSGVO damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten bzw. Ihre Bewerbungsdaten bei der job individuell A&F GbR gespeichert werden und dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken an potenzielle Arbeitgeber, die ein berechtigtes mögliches Interesse an der Einstellung an Ihnen als Arbeitssuchenden im Sinne der Vermittlungsvereinbarung haben, weitergeleitet werden dürfen. Sie werden vorher über die Weitergabe informiert.

Sie sind bereit, nach Abschluss eines Arbeitsvertrages eine Bestätigung an die job individuell A&F GbR weiterzuleiten. Job individuell A&F GbR ist befugt, in bestimmten zeitlichen Abständen nach Arbeitsaufnahme bei dem Arbeitgeber über den Bestand des Arbeitsverhältnisses nachzufragen.

Wir versichern Ihnen, dass Ihre Daten durch uns nicht verkauft oder an unberechtigte Dritte weitergeleitet werden.

Durch Ihre Unterschrift wird die vorstehende Einwilligungserklärung mit den auf der Rückseite abgedruckten näheren Erläuterungen zur Datenverarbeitung und Datennutzung für den Bewerbungsprozess Bestandteil des Auftrages.

.....
Ort, Datum

.....
Name und Unterschrift (Stempel)

job individuell A&F GbR
Susann Altmüller & Sabine Fasbender
Körnerstr. 20 - 19055 Schwerin

Telefon: 0385 47 93 22 - 0 /-1
E-Mail: info@jobindividuell.de
Internet: www.jobindividuell.de

Bankverbindung: VR-Bank eG Schwerin
IBAN: DE26 140 914 64 000 81 87 134 BIC:
GENODEF1SN1 Steuernummer: 090/150/02465

Geltungsbereich der Datenschutzerklärung

job individuell ist eine Agentur, die den Zweck verfolgt, Arbeitssuchenden Jobs zu vermitteln, Arbeitgebern passende Bewerber vorzustellen und durch Coaching die Arbeitsituation zu verbessern oder den Bewerbungsprozess zu optimieren. Die Kombination dieser Beratung und Vermittlungsdienstleistung ermöglicht unseren Kunden das bestmögliche Bewerbungs-Auswahlergebnis. Um diesen Zweck zu erfüllen, unterbreiten wir anhand der uns gegebenen Informationen der personenbezogenen Daten wie die persönlichen Angaben, sowie die Berufserfahrungen, Qualifikationen, Stellenausschreibungen, Kontaktdaten, die bestmöglichen Arbeitsangebote/Kandidatenvorschläge.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das gesamte Dienstleistungsangebot von job individuell – der Beratung/Coaching und der Vermittlung.

Verantwortlicher und Datenbeauftragte

Wir, die job individuell A&F GbR Susann Altmüller & Sabine Fasbender, sind die Verantwortlichen und Datenschutzbeauftragte im Sinne der EU-DSGVO, die über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheiden. Unsere Kontaktdaten lauten: job individuell A&F GbR, Körnerstraße 20, 19055 Schwerin, Tel 0385-4793220, info@jobindividuell.de oder datschutz@jobindividuell.de

Weiterverarbeitung für einen anderen Zweck

Die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, werden im Abschnitt 1. Allgemeines zu den Zwecken der Datenverarbeitung beschrieben. Sofern wir eine Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck – also nicht für denjenigen, für den die personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben wurden – beabsichtigen, werden wir Sie erneut informieren.

Zu 1) Allgemeines zu den Zwecken der Datenverarbeitung

Im Rahmen der Erbringung unserer vertraglichen Verpflichtungen (Vermittlungsauftrag/Coaching) gegenüber unseren Kunden versuchen wir unsere Dienstleistungen stets an die Bedürfnisse der Kunden anzupassen. Hierbei spielt Personalisierung eine wichtige Rolle. Dabei wird von den Bewerbern ein Profilingbogen angelegt. Um Ihnen passende Empfehlungen z.B. für Jobs, angeben zu können oder Ihnen ein Einzelcoaching anbieten zu können oder potentielle Mitarbeiter vorschlagen zu können, müssen wir verstehen, welche Interessen Sie haben. Um diese Interessen/Eigenschaften zu ermitteln, verwenden wir die Informationen, die Sie uns mitteilen.

Im Zuge unserer Vermittlungsaktivitäten werden Arbeitgebern Ihre Daten dem explizit festgelegtem Zweck einer erfolgreichen Arbeitsvermittlung zur Verfügung gestellt, nachdem Sie vorab durch uns über die genaue Stellenausschreibung persönlich, telefonisch oder per Email informiert wurden und sich mit dem Weiterleiten Ihrer Unterlagen einverstanden erklärt haben. Ihr Einverständnis wird handschriftlich durch uns auf Ihrer Bewerbungsakte dokumentiert.

Zu 2) Informationen, die Sie uns mitteilen

Hierunter fallen alle Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen – Bewerbungsdaten laut Lebenslauf, Anschreiben, Foto, Deckblatt, Zeugnisse (Arbeitszeugnisse, Zertifikate, Arbeitsnachweise, Ausbildungsnachweise, Schulzeugnisse), Referenzen, sowie Informationen zum Stellenangebot, zur Kontaktperson im Unternehmen, Tarifliche Informationen, Arbeitsvertragsdaten, Arbeitsbeginn, mögliche Befristung

Pflichtinformationen Diese Angaben sind essentiell für einen funktionierenden Vermittlungsprozess /Coachingprozess

Kategorie: Vorname, Name, Ausbildungen, Berufserfahrungen, PC-Kenntnisse, Jobvorstellungen, Stellenbeschreibungen, Tätigkeitsbeschreibungen, Orte Stadt und Land, Kontaktdaten

Weitergabe an Dritte Diese Informationen werden an Dritte weitergegeben, die ein berechtigtes Interesse, wie ein passendes Stellenangebot bzw. die passenden Qualifikationen mitbringen.

Speicherdauer Wir löschen diese Daten, wenn Sie den Vermittlungsvertrag auflösen bzw. wenn der Vermittlungsprozess beendet ist und wir die gesetzliche Aufbewahrungsfrist eingehalten haben. Werden Sie nicht innerhalb von 6 Monaten erfolgreich durch uns vermittelt, werden Ihre Daten gelöscht. Möchten Sie vorher auf den Zeitraum von 6 Monaten hinaus Ihre Daten in unserer Datenbank speichern lassen, um für weitere Stellenbesetzungen berücksichtigt zu werden, benötigen wir Ihr erneutes Einverständnis, welches wir erneut schriftlich einholen.

Rechtsgrundlage ..für diese Verarbeitung personenbezogener Daten ist Art. 6 I b) EU-DSGVO.

Optionale Angaben Neben den notwendigen Pflichtinformationen können Sie uns zusätzliche Angaben machen, die es uns erleichtern Ihre Jobsuche, Kandidatensuche noch besser zu gestalten.

Kategorie: Persönliche Eigenschaften, Hobbys, Freizeitaktivitäten, Wünsche, Einschränkungen, Gehaltsvorstellungen, Kinder

Weitergabe an Dritte Sofern Sie uns diese Angaben machen, geben Sie uns damit Ihr Einverständnis diese Informationen an berechtigte Dritte weiterzureichen. In jedem Fall gehen wir verantwortungsbewusst damit um.

Speicherdauer Wir löschen diese Daten, wenn Sie den Vermittlungsvertrag auflösen bzw. wenn der Vermittlungsprozess beendet ist und wir die gesetzliche Aufbewahrungsfrist eingehalten haben.

Rechtsgrundlage ..für diese Verarbeitung personenbezogener Daten ist Art. 6 I b) EU-DSGVO.

Zu 3) Wer erhält Daten zu Ihrer Person?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur an Dritte weiter, wenn dies zur Erfüllung unserer Geschäftszwecke erforderlich ist, z.B. wenn wir Ihre Bewerbung einem Arbeitgeber zukommen lassen, Sie Ihre Einwilligung gegeben haben (z.B. zur Vorstellung bei einem Arbeitgeber), wir gesetzlich, gerichtlich oder behördlich dazu verpflichtet sind.

Wenn wir im Rahmen der Datenverarbeitung mit externen Dienstleistern zusammenarbeiten (z. B. bei der Softwareentwicklung), erfolgt dies in der Regel auf Basis einer sogenannten Auftragsverarbeitung, bei der wir für die Datenverarbeitung verantwortlich bleiben. Wir prüfen jeden dieser Dienstleister vorher auf die von ihm zum Datenschutz und zur Datensicherheit getroffenen Maßnahmen und stellen so die gesetzlich vorgesehenen vertraglichen Regelungen zum Schutz der personenbezogenen Daten sicher.

Wir geben keine Daten an Drittländer weiter.

Sofern Sie uns zuvor einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein übergeben haben, übermitteln wir zur Abrechnung des Gutscheins die notwendigen Daten an die zuständige Agentur für Arbeit/ das Jobcenter. Hier holen wir uns separat eine Bestätigung vom Arbeitgeber ein.

Im Zusammenhang mit unserer Zertifizierung werden wir jährlich kontrolliert und es werden Stichproben der Vermittlungstätigkeit und des Coachings vor Ort gesichtet, um unsere Prozesse zu beurteilen. Hier werden jedoch keine weiteren Daten protokolliert.

Welche Rechte können Sie geltend machen?

Ihnen stehen unter anderem gesetzliche Ansprüche auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung und Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Außerdem können Sie eine gegebenenfalls abgegebene Einwilligung in die Verarbeitung jederzeit widerrufen und sich bei einer Aufsichtsbehörde beschweren.

Ihre Rechte

a) Auskunfts- und Bestätigungsrecht Art. 15 DSGVO

Sie haben das Recht, jederzeit von uns unentgeltliche Auskunft sowie Bestätigung über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten und eine Kopie dieser Auskunft zu erhalten.

b) Berichtigungsrecht Art. 5 Abs. 1, d) DSGVO; Art. 16 DSGVO

Sie haben das Recht, die unrichtige Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Ferner steht Ihnen das Recht zu, unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten, auch mittels einer ergänzenden Erklärung, zu verlangen.

c) Löschungsrechte Art. 5 Abs. 1, d) DSGVO; Art. 17 DSGVO

Sie haben das Recht, dass die sie betreffenden personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft und soweit die Verarbeitung nicht erforderlich ist:

Die personenbezogenen Daten wurden für solche Zwecke erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet, für welche sie nicht mehr notwendig sind. Sie widerrufen ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung stützte und es fehlt an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung. Sie legen gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung ein, und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor, oder Sie legen gemäß Art. 21 Abs. 2 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung ein. Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.

Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem wir unterliegen. Die personenbezogenen Daten wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Art. 8 Abs. 1 DS-GVO erhoben.

d) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Art. 18 DSGVO

Sie haben das Recht die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird von Ihnen bestritten, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen. Die Verarbeitung ist unrechtmäßig, Sie lehnen die Löschung der personenbezogenen Daten ab und verlangen stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten. Wir benötigen die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger, Sie benötigen sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt und es steht noch nicht fest, ob unsere berechtigten Gründe gegenüber Ihren überwiegen.

e) Widerspruchsrechte gegen die Verarbeitung Art 21 DSGVO

Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstaben e oder f DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten im Falle des Widerspruchs nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die gegenüber Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der personenbezogenen Daten zum Zwecke von Direktwerbung einzulegen.

f) Recht auf Datenübertragbarkeit Art. 20 DSGVO

Sie haben das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten, welche uns bereitgestellt wurden, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbarem Format zu erhalten. Sie haben außerdem das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns, zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf der Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO oder Art. 9 Abs. 2 Buchstabe a DS-GVO oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DS-GVO beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt, sofern die Verarbeitung nicht für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, welche dem Verantwortlichen übertragen wurde. Ferner haben Sie bei der Ausübung ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 Abs. 1 DS-GVO das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem Verantwortlichen an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist und sofern hiervon nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt werden.

g) Recht auf Widerruf einer datenschutzrechtlichen Einwilligung

Sie haben das Recht die Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit zu widerrufen.

h) Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht sich jederzeit an eine Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder des mutmaßlichen Verstoßes zu wenden, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die EU-Datenschutzgrundverordnung verstößt.